

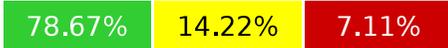
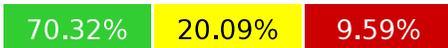
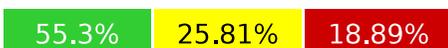
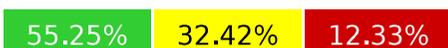
Reporte de resultados - Encuesta de Clima Organizacional

Antigüedad: Todos / Tipo de trabajo: Todos / Dependencia: Todos / Tipo de puesto: Todos /									
Satisfacción Total		\bar{x} 2.28	σ 1.08	P 223	69.06%	26.01%	4.93%		
IMPARCIALIDAD		\bar{x} 2.5	σ 1.19	P 221	56.11%	34.84%	9.05%		
RESPETO		\bar{x} 2.36	σ 1.12	P 224	64.29%	28.13%	7.59%		
CREDIBILIDAD		\bar{x} 2.35	σ 1.11	P 219	67.12%	23.29%	9.59%		
EMPRESA		\bar{x} 2.31	σ 1.07	P 215	68.84%	25.12%	6.05%		
COMPAÑERISMO		\bar{x} 2.23	σ 1.01	P 225	72%	24.44%	3.56%		
MEDIO AMBIENTE		\bar{x} 1.94	σ 0.87	P 221	83.71%	13.12%	3.17%		
ORGULLO		\bar{x} 1.88	σ 0.87	P 220	86.82%	11.82%	1.36%		

Antigüedad: Todos / Tipo de trabajo: Todos / Dependencia: Todos / Tipo de puesto: Todos / Variable: COMPAÑERISMO /									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COMPAÑERISMO (Satisfacción total)		\bar{x} 2.23	σ 1.01	P 225	72%	24.44%	3.56%		
-----------------------------------	--	----------------	---------------	-------	-----	--------	-------	--	--

Cuando ingresas a la Institución se te hace sentir bienvenido

	\bar{x} 2.05	σ 0.91	P 214	
Este es un lugar amigable para trabajar				
	\bar{x} 1.99	σ 0.97	P 225	
Puedo ser yo mismo aquí				
	\bar{x} 2.04	σ 0.97	P 217	
Este es un lugar donde se disfruta trabajar				
	\bar{x} 2.03	σ 0.86	P 215	
Puedo contar con la cooperación de las personas				
	\bar{x} 2.22	σ 0.89	P 219	
Estamos todos juntos en esto				
	\bar{x} 2.22	σ 1.01	P 216	
Aquí hay un sentido de "familia" o equipo				
	\bar{x} 2.31	σ 1.07	P 217	
En mi área de trabajo realizamos actividades de integración, socialización o celebración de eventos especiales				
	\bar{x} 2.47	σ 1.13	P 217	
Aquí las personas se preocupan por los demás				
	\bar{x} 2.53	σ 1.08	P 217	
Cuando las personas cambian de funciones o área, se les hace sentir como en casa				
	\bar{x} 2.49	σ 0.98	P 219	

Antigüedad: Todos / **Tipo de trabajo:** Todos / **Dependencia:** Todos / **Tipo de puesto:** Todos /
/15 preguntas más favorables (Fortalezas)

[ORGULLO] - Cuando veo lo que logramos, me siento orgulloso



[ORGULLO] - Nos gusta venir a trabajar aquí



[EMPRESA] - Los valores de la Institución son importantes y estoy de acuerdo con ellos

89.72%	\bar{x} 1.75	σ 0.77	P 214	89.72%	7.48%	2.8%
[ORGULLO] - Mi trabajo tiene un significado especial; para mí éste no es "sólo un trabajo"						
89.5%	\bar{x} 1.7	σ 0.82	P 219	89.5%	7.76%	2.74%
[EMPRESA] - Entiendo cómo mi trabajo aporta a la misión y visión, así como al logro de los objetivos de la Institución						
87.44%	\bar{x} 1.84	σ 0.77	P 215	87.44%	8.84%	3.72%
[MEDIO AMBIENTE] - En mi área de trabajo contribuimos en mejorar el medio ambiente. (Por ejemplo: imprimo solo lo necesario, apago las luces, uso habitualmente el papel reciclado, etc.)						
87.16%	\bar{x} 1.8	σ 0.83	P 218	87.16%	8.72%	4.13%
[ORGULLO] - Estoy orgulloso de decirle a otros que trabajo aquí						
85.71%	\bar{x} 1.81	σ 0.87	P 217	85.71%	9.22%	5.07%
[MEDIO AMBIENTE] - Las acciones relacionadas con el medio ambiente que realizo en mi trabajo también las llevo a cabo en otros lugares						
85.25%	\bar{x} 1.9	σ 0.81	P 217	85.25%	10.14%	4.61%
[ORGULLO] - Me siento bien por la forma como contribuimos a la sociedad						
84.79%	\bar{x} 1.88	σ 0.78	P 217	84.79%	11.52%	3.69%
[ORGULLO] - Deseo trabajar aquí por un largo tiempo						
82.33%	\bar{x} 1.82	σ 0.93	P 215	82.33%	12.09%	5.58%
[IMPARCIALIDAD] - Me tratan bien independientemente de mi posición en la Institución						
81.4%	\bar{x} 2.02	σ 0.94	P 215	81.4%	9.3%	9.3%
[ORGULLO] - Tomando todo en consideración, yo diría que este es un gran lugar donde trabajar						
80.84%	\bar{x} 1.96	σ 0.82	P 214	80.84%	14.49%	4.67%
[EMPRESA] - En la Institución se difunden y conocen la misión y la visión						
80.84%	\bar{x} 2.05	σ 0.98	P 214	80.84%	8.41%	10.75%
[ORGULLO] - Siento que mi participación hace una diferencia en la Institución						
79.91%	\bar{x} 2.06	σ 0.87	P 214	79.91%	14.49%	5.61%
[COMPAÑERISMO] - Cuando ingresas a la Institución se te hace sentir bienvenido						
79.91%	\bar{x} 2.05	σ 0.91	P 214	79.91%	12.62%	7.48%

Antigüedad: Todos / **Tipo de trabajo:** Todos / **Dependencia:** Todos / **Tipo de puesto:** Todos /
/15 preguntas más desfavorables (Oportunidades de mejora)

[IMPARCIALIDAD] - A las personas se les paga justamente por el trabajo que hacen



[IMPARCIALIDAD] - Los ascensos se dan a quienes más los merecen



[EMPRESA] - Conozco los procesos y las políticas definidas para los ascensos



[EMPRESA] - Recibimos una retribución en función del logro de las metas alineadas a los objetivos estratégicos



[IMPARCIALIDAD] - Las personas evitan hacer "grilla" para obtener un beneficio personal



[RESPETO] - Me dan los recursos y equipos necesarios para hacer mi trabajo



[IMPARCIALIDAD] - Todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento especial



[CREDIBILIDAD] - Los jefes contratan personal acorde con la cultura de la Institución



[IMPARCIALIDAD] - Mi jefe directo evita tener empleados favoritos



[CREDIBILIDAD] - Las palabras de los jefes coinciden con sus acciones



[RESPETO] - Mi jefe directo nos involucra en decisiones que afectan su trabajo o su ambiente laboral



[EMPRESA] - Me dan una retroalimentación clara para mejorar mi desempeño



[EMPRESA] - En nuestra Institución tiene buenas oportunidades de crecimiento